

Eletrobras

3ª Rodada de Negociação de ACT 2020/2021

12.05.2020

Gerência de Relações Trabalhistas
e Sindicais – DSAT

Diretoria de Gestão e Sustentabilidade - DS



Eletrobras

➤ Desempenho Financeiro e Operacional:

- ***"Seguindo as diretrizes das regras da SEC, a Eletrobras faz a seguinte divulgação adicional de Fatores de Risco aos seus documentos publicados:***
- ***Nosso desempenho financeiro e operacional pode ser adversamente afetado por epidemias, desastres naturais e outras catástrofes, como o recente surto do novo coronavírus."***
- ***"Levando em consideração as previsões de recessão mundial, em função dos impactos significativos e possivelmente duradouros do COVID-19, **pesquisa conduzida pelo Banco Central estima que o PIB brasileiro deverá contrair cerca de 3,3%.** Considerando, ainda, a correlação entre crescimento do PIB e consumo de energia elétrica, a revisão para baixo dessa estimativa, ou mesmo uma eventual recessão, **indicaria uma possível redução no consumo de energia em alguns setores, como o industrial e o comercial."*****

➤ Impactos:

- Enquanto **gestores das contas de comercialização de Itaipu e do Proinfa**, vale esclarecer que **caso ocorram déficits nestas contas**, em ambas as situações, temos a **possibilidade de utilização de recursos próprios para honrar esses compromissos** e reestabelecer o seu equilíbrio. O ressarcimento desses recursos é então realizado através da tarifa do ano seguinte, no caso de Itaipu, ou na revisão das cotas, no caso do PROINFA. Assim, **caso sejam verificados déficits significantes em qualquer uma dessas contas, nosso fluxo de caixa pode ser afetado no curto prazo.**
- Considerando a **possível redução em nossas receitas**, podemos ser obrigados **a registrar impairment, principalmente no caso de SPEs que vendem quantidades significativas de energia no Mercado Livre.** Outros fatores que podem contribuir para o **registro de prejuízo são o aumento de determinados custos (especialmente aqueles indexados em moeda estrangeira)** e/ou possíveis dificuldades com fornecedores de materiais.

➤ Impactos:

- Além disso, **na data deste Fato Relevante, também esperamos baixa liquidez no mercado de comercialização de energia**, o que pode levar a realização de **transações em condições menos favoráveis ou desfavoráveis** a nós neste mercado. Os **leilões** futuros de energia também podem ser **adiados por tempo indeterminado**, dependendo da determinação do Ministério de Minas e Energia - MME.
- Ainda, embora tenhamos **modificado certas práticas comerciais e operacionais** (incluindo o cancelamento de viagens a trabalho, o fechamento de nossas sedes, a implantação do teletrabalho e o cancelamento de participação física em reuniões, eventos e conferências) **para estar em conformidade com as medidas de distanciamento social e as práticas impostas pelo governo e autoridades reguladoras**, temos um **número limitado de operadores altamente qualificados para nossas usinas e nossos centros de operações de rede**. Nossas operações **podem ser interrompidas caso alguns dos nossos funcionários ou funcionários de nossos parceiros de negócios sejam diagnosticados com COVID19**, o que poderia exigir a entrada dos mesmos em **quarentena e/ou o fechamento de nossas instalações** para desinfecção.

➤ Impactos:

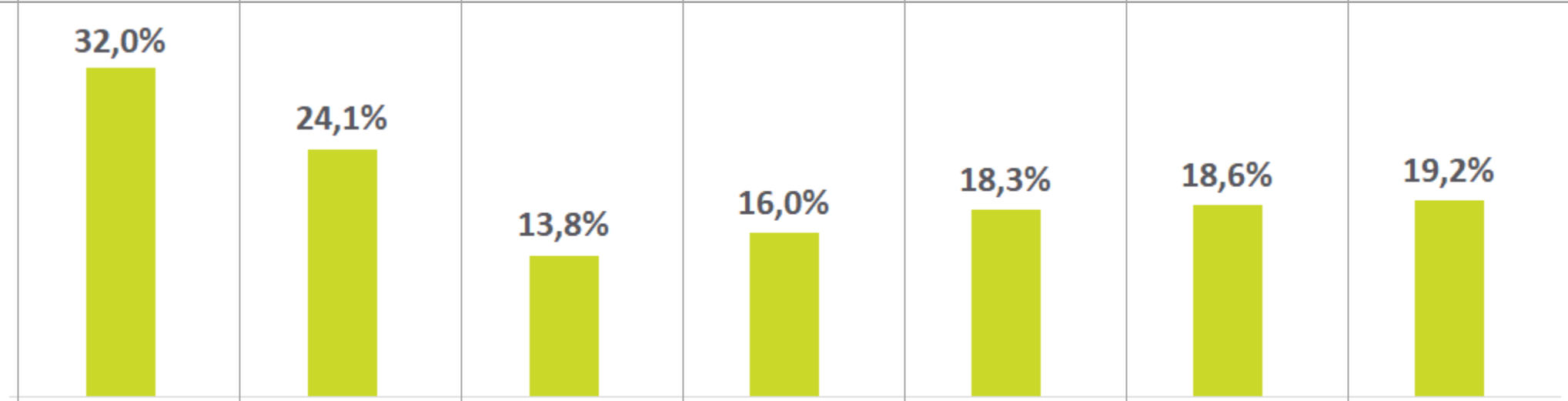
- Além disso, **na data deste Fato Relevante, também esperamos baixa liquidez no mercado de comercialização de energia**, o que pode levar a realização de **transações em condições menos favoráveis ou desfavoráveis** a nós neste mercado. Os **leilões** futuros de energia também podem ser **adiados por tempo indeterminado**, dependendo da determinação do Ministério de Minas e Energia - MME.
- Dessa forma, é possível que a **geração, transmissão e comercialização dos segmentos de energia elétrica, nos quais operamos, sofram impactos negativos relevantes**. Não podemos **prever a duração dessas restrições ou o impacto exato que elas terão em nossos negócios**. Portanto, atualmente **não podemos estimar o impacto em nossa posição financeira, resultados operacionais e fluxos de caixa**.

➤ Impactos:

- Adicionalmente, **podemos precisar reconhecer passivos atuariais relevantes se o patrimônio dos fundos de pensão que nós e nossas subsidiárias patrocinamos flutuar como resultado da diminuição da atividade econômica e de seu impacto nos mercados financeiro e de capitais.**
- Não podemos prever quais políticas ou ações o governo brasileiro poderá adotar no futuro como resposta à pandemia do COVID-19 e como elas podem afetar a economia ou nossos negócios ou desempenho financeiro. **A tendência geral sugere que o COVID-19 pode afetar o setor de eletricidade como resultado de menor atividade econômica.**

Custos de PMSO frente aos Custos de PMSO Regulatório

Impacto	-	-	-713,4	152,4	155,9	26,29	35,05
Distância para o Regulatório	2.100	1.667	954	1.106	1.262	1.288	1.323
PMSO/PMSO Regulatório	1,32	1,24	1,14	1,16	1,18	1,19	1,19



PMSO/PMSO
Regulatório
2018

PMSO/PMSO
Regulatório
2019

-
economia com
quadro de
referência

+
desligamentos
sem justa causa
(ainda não
realizados)

+
pauta CNE (Sal
+ Benefícios)

+
SAN

+
ATS

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	Pauta CNE	2ª Rodada (Pauta Empresa)	3ª Rodada
Remuneração	1 - Reajuste Salarial	150% INPC	Sem reajuste no período	sem reajuste mai/2020 25% INPC mai/2021
	44 - Congelamento do ATS	-	Congelar até mai/22	Congelar até mai/21
	45 - Suspensão do SAN	-	Suspender até mai/22	Suspender até mai/22
Benefícios	24 - Auxílio Alimentação/Refeição	150% INPC	Sem reajuste no período	sem reajuste mai/2020 25% INPC mai/2021
	25 - Auxílio Educacional		obs.: Aux. Refeição com pagamento de 11 cartelas anuais	obs.: Aux. Refeição com pagamento de 11 cartelas anuais
	29 - Auxílio Creche/Pré-escola			
	26 - Gratificação de férias	100%	40%	40% em 2020 60% em 2021
	34 - Pagamento do 13º salário	até fev	até dez	em 2020, até dez em 2021, até jul

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	Pauta CNE	2ª Rodada (Pauta Empresa)	3ª Rodada
Gestão	8 - Normas e regulamentos de recursos humanos	Manter	Retirar	Retirar
	20 -Dirigentes Sindicais	Manter Regra Atual (possibilidade 75 liberados)	24 empregados liberados	24 empregados liberados
	23 -Mensalidade de associação/sindicatos	Manter	Não contratar	Não contratar
	42 -Cota Negocial	Manter	Não contratar	Não contratar
	37 - Complemento de auxílio doença	Manter	<ul style="list-style-type: none"> - Retirar complementação para aposentados, aposentáveis, ou em função em extinção - Demais Empregados, limitar a 1 ano. - Limbo Previdenciário, limitar a 6 meses. 	<ul style="list-style-type: none"> - Retirar complementação para aposentados, aposentáveis, ou em função em extinção - Demais Empregados, limitar a 1 ano. - Limbo Previdenciário, limitar a 6 meses.

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	Pauta CNE	2ª Rodada (Pauta Empresa)	3ª Rodada
Assistência à Saúde	47 - Assistência à Saúde	-	Plano Pré-Pagamento 70/30 em mai/20 50/50 em jan/21	Plano Pré-Pagamento 70/30 em jan/21 50/50 em mai/21
Quadro	7 - Quadro de Pessoal	Voltar com estabilidade em mai/21	Retirar a cláusula mai/2021	quadro próprio de 11.000 empregados a partir de mai/2021
	46 - Rotatividade de Pessoal	-	2% do quadro de Referência durante a vigência do ACT	2% a partir de mai/20 1,5% a partir de mai/21

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	Pauta CNE	2ª Rodada (Pauta Empresa)	3ª Rodada
Termo de Compromisso	Horas Extras (sábado)	Manter	Retirar	Retirar
	Dispensa Individual sem Justa Causa (CIDE)	Manter	Não contratar	Não contratar
	Auxílio Alimentação/Refeição	Manter	Alterar No caso de licenças, seguir prazo do Complemento Auxílio Doença. Não há alteração para afastados por acidente do trabalho ou licença maternidade.	Alterar No caso de licenças, seguir prazo do Complemento Auxílio Doença. Não há alteração para afastados por acidente do trabalho ou licença maternidade.
	Acordos Específicos	Manter	Não contratar	Não contratar

Fim